

YSOS, Entreprise Associante et acteur important de l'action sociale sur son territoire, agit contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale grâce à la diversité et la vision entrepreneuriale de ses prestations.

Nous recrutons pour nos filiales un(e) :

Directeur(trice) Entreprise (H/F)

1 Poste en CDI – À partir du 01/06/2018

Temps Plein (soit 35h00/hebdo) – Statut cadre dirigeant – ÉVREUX (27)

Entre 31.000 et 45.500 euros bruts annuels sur 12 mois selon expérience

+ Véhicule de fonction.

Enjeux du poste :

YSOS, dans le cadre de la restructuration de son organigramme et d'un processus de filialisation avec le groupe SOS, premier groupe de l'économie sociale, fait le choix de recruter un(e) Directeur(trice) « entreprise » junior pour mieux structurer ses activités entrepreneuriales et les distinguer des activités sociales de l'association.

Depuis 10 ans, la notion d'ensemblier d'activités et d'hybridation économique de ses actions tantôt sous statut associatif, tantôt sous statut commercial a fait l'originalité d'YSOS. Aujourd'hui, la stratégie d'YSOS dans le cadre de sa filialisation avec le groupe SOS, premier groupe français et européen de l'économie sociale fixe de nouvelles ambitions de consolidation des filiales d'YSOS, de développement par une stratégie commerciale adaptée et de création de nouvelles structures de production.

Mission, objectifs à poursuivre :

Il (elle) aura pour mission **la responsabilité P&L complète des filiales**, impliquant un reporting régulier auprès du Directeur Général YSOS et filiales et du Président Administrateur Unique.

Cette responsabilité complète se décline en plusieurs objectifs :

1. *Dans le cadre de SASu ARTISANE SERVICES basée à Courcelles sur Seine (27):*
 - Développement de l'activité d'une entreprise adaptée de 42 salariés Chiffre d'affaires : 700K€ (activités de conditionnement, travail à façon menuiserie, métallerie... et activités GED). Ce développement impliquera un projet de construction d'un bâtiment industriel adapté aux productions du site.
 - Création d'une 2nde entreprise adaptée spécialisée dans la numérisation de documents et l'archivage.
2. *Dans le cadre de sa SASu EVROSTEL basée à Evreux (27):*
 - Développement de l'activité hôtelière et para hôtelière de la 1^{ère} Résidence Hôtelière à Vocation Sociale. 10 salariés. Chiffre d'affaires 500K€.
3. *Dans le cadre de l'association à but lucratif BOCAL NORMAND basé à Val de Reuil (27) et de la co-construction de projets avec le groupe SOS / FERMES D'AVENIR :*
 - Contribution à la création et au développement d'une micro-ferme basée un nouveau modèle d'agriculture, intégrant les principes de l'agro écologie et en phase avec le contexte socio-économique actuel.
 - Contribution à la création et au développement d'une légumerie conserverie d'ambition régionale.
4. *Essaimage des modèles d'entrepreneuriat social développés par YSOS et le groupe SOS.*



Est une filiale du

GROUPE SOS



- Développement du modèle spécifique de Résidence Hôtelière à Vocation Sociale.
- Développement de l'agro écologie par le compagnonnage avec des publics migrants.

Compétences attendues :

Reportant à l'association « mère », la responsabilité P&L complète implique :

- ✓ Elaboration de la stratégie commerciale afin de consolider l'existant et optimiser les objectifs commerciaux, notamment avec un fort enjeu sur l'entreprise adaptée ARTISANE SERVICES.
- ✓ Elaboration et suivi des budgets annuels et plans à moyen terme.
- ✓ Management des responsables d'exploitation (4)
- ✓ Développement du réseau commercial sur l'ensemble du territoire normand, tant en termes qualitatif que quantitatif.
- ✓ Définition et développement des meilleurs canaux de distribution : vente en ligne, vente directe à domicile...
- ✓ Définition et mise en place du plan marketing de chaque filiale.
- ✓ Reporting financier à l'association « mère » et à son Président Administrateur Unique.

Profil métier du (de la) candidat(e) :

Il serait idéal que le candidat(e) ait une formation initiale d'école de commerce et développé une culture du secteur privé et donc concurrentiel. Orienté marketing, il aura une sensibilité produit avec une valeur ajoutée sociale, ce qui ne minore pas une capacité d'analyse lui permettant de gérer un centre de profit.

Une connaissance et une compréhension de l'entrepreneuriat social est indispensable. Sa vision, son analyse et sa gestion de la ressource humaine doivent s'en trouver influencées.

Sachant l'hétérogénéité des activités des filiales, le candidat(e) doit avoir une expérience de direction commerciale (au moins 4 ans). La maturité personnelle du candidat est essentielle pour lui permettre de vivre la polyvalence d'approche selon le cœur de métier non comme une dilution de sa fonction mais comme une valeur ajoutée.

Qualités requises du (de la) candidat(e) :

Qualités générales requises : Leadership naturel, engagement, simplicité dans la communication, énergie communicative, courage managérial, force de proposition et capacité de mise en action, autonomie, bonne humeur, rigueur exemplaire.

Plus particulièrement :

- ✓ Un esprit d'équipe pour travailler avec l'ensemble des responsables d'exploitation de chaque filiale et les cadres de direction de l'association mère.
- ✓ Une agilité intellectuelle lui permettant de penser et mettre en œuvre son action dans une approche intégrant l'ensemble des composantes des filiales.
- ✓ Une bonne acceptation du stress au regard des enjeux commerciaux et de gestion globale des filiales.
- ✓ Une bonne acceptation de l'agenda au regard de l'ambition de la nouvelle structuration des activités marchandes.

Merci d'envoyer votre candidature (Curriculum vitae + lettre de motivation)

avant le 30/05/2018 à :

✉ : YSOS - Service Ressources Humaines,
24 rue des Tombettes - 27000 EVREUX.

@ : adandeville@ysos.fr