

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) (H/F)

CDI – Temps Plein (35h00 par semaine) – Cadre – Eure (27) – début du contrat le 01/10/2017.

Rémunération convention collective CHRS selon expérience

Entre 36 à 40 K€ brut/an

Missions :

Dans le cadre de la politique fixée par l'Association et sous l'autorité du Directeur, vous veillez à l'organisation générale des activités d'hébergement et de logement ainsi qu'à leur mise en œuvre, dans le respect du cadre réglementaire et des orientations associatives. Vous serez garant de la qualité du service rendu aux personnes bénéficiaires.

En relation avec le Directeur, vous serez force de proposition et vous participerez à la mise en œuvre (permanente) des actions dans le respect du cahier des charges, de la législation en vigueur et du droit du travail, à la conduite et à la coordination de l'équipe pluridisciplinaire et de la démarche qualité pour les actions entreprises, la rédaction des contrats cadres, conventions, demandes de subventions ou encore réponse à appel à projet, à l'élaboration et au suivi du budget, l'animation et/ou coordination des différentes commissions et réunions internes et externes.

Formations et compétences :

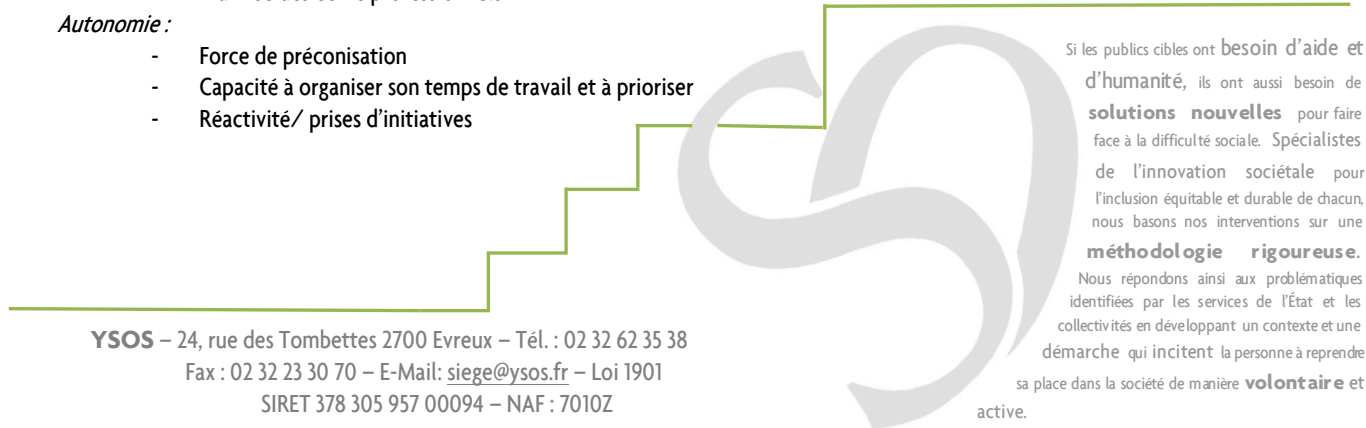
De formation supérieure (CAFDES ou diplôme d'encadrement de niveau II exigés), vous possédez impérativement une première expérience d'encadrement dans le champ de l'inclusion sociale.

Technicité :

- Elaboration d'une stratégie
- Droit général, social, du travail et des accords collectifs du secteur d'activité
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement social et des rôles des institutions
- Connaissance des spécificités du public et des organisations territoriales
- Recommandations des bonnes pratiques de l'ANESM
- Techniques d'observation et de collecte d'informations
- Conduite du changement
- Mécanismes de financement, logique budgétaire et financière
- Construction d'outils de pilotage
- Connaissances théoriques en GRH
- Maîtrise des écrits professionnels

Autonomie :

- Force de préconisation
- Capacité à organiser son temps de travail et à prioriser
- Réactivité/ prises d'initiatives



Si les publics cibles ont besoin d'aide et d'humanité, ils ont aussi besoin de **solutions nouvelles** pour faire face à la difficulté sociale. Spécialistes de l'innovation sociétale pour l'inclusion équitable et durable de chacun, nous basons nos interventions sur une **méthodologie rigoureuse**.

Nous répondons ainsi aux problématiques identifiées par les services de l'État et les collectivités en développant un contexte et une démarche qui incitent la personne à reprendre sa place dans la société de manière **volontaire** et active.



Date de l'annonce : Le 04/07/2017.

Efficienc

- Synthèse et diagnostic de situations
- Analyse de rapports et de données chiffrées et statistiques
- Transcription des grandes orientations en objectifs opérationnels
- Savoir rendre compte
- Culture de l'amélioration continue de la qualité

Relationnel

- Capacité à adapter sa communication
- Négociation
- Travail en réseau
- Animation de collectifs
- Anticipation et gestion de conflits et de situations difficiles

Management

- Organisation et coordination du travail d'une équipe
- Capacité à évaluer le travail réalisé
- Capacité à adapter son mode de management
- Capacité à évoluer les compétences des salariés et à accompagner leurs évaluations
- Soutien aux équipes

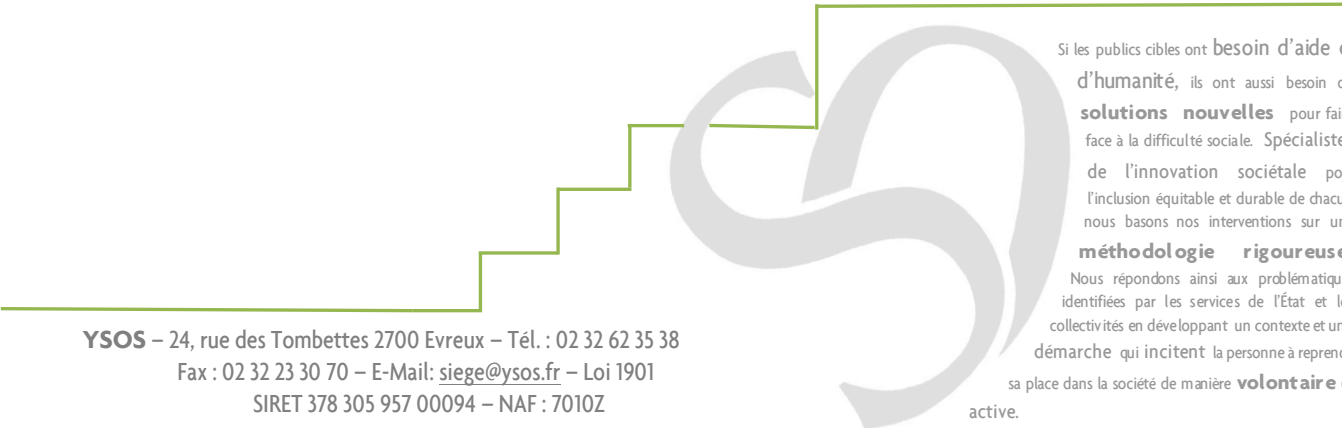
Merci d'envoyer votre candidature avant le 15/09/2017 à :

- **YSOS -Service Ressources Humaines, 24 rue des Tombettes 27000 EVREUX.**
- siege@yso.fr

YSOS – 24, rue des Tombettes 2700 Evreux – Tél. : 02 32 62 35 38

Fax : 02 32 23 30 70 – E-Mail: siege@yso.fr – Loi 1901

SIRET 378 305 957 00094 – NAF : 7010Z



Si les publics cibles ont besoin d'aide et d'humanité, ils ont aussi besoin de **solutions nouvelles** pour faire face à la difficulté sociale. Spécialistes de l'innovation sociétale pour l'inclusion équitable et durable de chacun, nous basons nos interventions sur une **méthodologie rigoureuse**.

Nous répondons ainsi aux problématiques identifiées par les services de l'État et les collectivités en développant un contexte et une démarche qui incitent la personne à reprendre sa place dans la société de manière **volontaire** et active.