



24 rue des Tombettes
27000 EVREUX
Tél. : 02.32.62.35.38
Fax : 0232.23.30.70

Directeur Adjoint
Contrat à Durée Indéterminée
Temps Plein
CADRE

Nombre de poste

1

Lieu de travail

27 – EVREUX

Type de contrat

CDI Cadre

Expérience

Expérimenté

Formation

De formation supérieure (CAFDES ou diplôme d'encadrement de niveau II exigés), vous possédez impérativement une première expérience d'encadrement dans le champ de l'inclusion sociale et idéalement du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation.

Permis B - Véhicule léger Souhaité

Salaire indicatif

Annuel de 32 à 40 K brut/an, Mutuelle, CE

Durée hebdomadaire de travail

35h HEBDO Horaires normaux

Déplacements

Fréquents - Départemental

Taille de l'entreprise

100 A 199 SALARIES

Secteur d'activité

Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social

Entreprise

YSOS, association normande agissant contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale accompagne plus de 9000 situations prises en charge par an sur les départements de l'Eure et de l'Orne, recrute son Directeur adjoint pour assurer la coordination du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) et l'urgence et insertion.

Activités principales de l'emploi

Cet emploi s'articule autour de deux fonctions.

1. La direction adjointe des urgences sociales.

Par délégation de la Direction, vous aurez la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle des urgences sociales d'YSOS. Vous veillez à l'organisation générale de ces activités et à leur mise en œuvre, dans le respect des orientations associatives d'YSOS et du cadre réglementaire. Vous serez garant de la qualité du service rendu aux personnes bénéficiaires.

2. La coordination du SIAO Urgence et insertion de l'Eure.

Le SIAO Urgence et Insertion vise de manière générale à rendre plus simples, plus transparentes et plus équitables les modalités d'accueil dans les dispositifs à la fois de l'hébergement et du logement d'insertion.

En qualité de coordinateur du SIAO de l'Eure, vous aurez à charge, dans le respect du schéma directeur départemental d'organisation de l'Accueil Hébergement Insertion (AHI), de piloter et de structurer les 5 fonctions suivantes :

- La fonction accueil et instruction de toutes les demandes d'hébergement d'urgence et d'insertion.
- La fonction orientation et suivi de toutes les demandes d'hébergement d'urgence et d'insertion.
- La fonction fluidité des dispositifs d'hébergement d'urgence.
- La fonction observatoire des besoins, des procédures et des réseaux d'acteurs.
- La fonction coordination des acteurs.

2 missions principales :

1) Animation et coordination du réseau hébergement et logement.

Le coordinateur SIAO est en lien avec toutes les structures d'hébergement adapté et l'ensemble des acteurs de la veille sociale. Il est en lien avec l'ensemble des institutions et organisations liées à l'urgence et l'insertion.

Il est en lien avec les services sociaux prescripteurs. Il participe au transfert de compétences entre les professionnels du secteur. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'hébergement que d'accompagnement social. Il est un acteur des dispositifs saisonniers et suit les orientations prioritaires.

Il anime des réunions autour de situations spécifiques en invitant l'ensemble des partenaires sociaux et médicaux-sociaux. Il contribue à porter à la connaissance des Services de l'Etat les nouvelles problématiques rencontrées.

2) Mise en place et gestion des outils de pilotage, de gestion et de communication.

Le coordinateur SIAO participe à la lecture et à l'analyse des procédures de traitement des demandes d'hébergement d'urgence et d'insertion. Il organise le recueil de données permettant l'observation et les évolutions des demandes d'hébergement d'urgence et d'insertion. Il est force de proposition dans l'amélioration des circuits, des méthodes et des outils en concertation avec les Services de l'Etat. Il observe les besoins couverts et non couverts en matière d'hébergement et participe à la lecture et à l'analyse globale de la situation de l'hébergement d'urgence et d'insertion dans l'Eure. Il conduit une expertise sur la qualité de l'offre de l'hébergement, et consolide l'ensemble des informations « hébergement ».

Il participe à la promotion et à l'utilisation du système d'information.

Compétences requises :

Technicité :

- Elaboration d'une stratégie
- Droit général, social, du travail et des accords collectifs du secteur d'activité
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement social et des rôles des institutions
- Connaissance des spécificités du public et des organisations territoriales
- Recommandations des bonnes pratiques de l'ANESM
- Techniques d'observation et de collecte d'informations
- Conduite du changement
- Mécanismes de financement, logique budgétaire et financière
- Construction d'outils de pilotage
- Connaissances théoriques en GRH
- Maîtrise des écrits professionnels

Autonomie :

- Force de préconisation
- Capacité à organiser son temps de travail et à prioriser
- Réactivité/ prises d'initiatives

Efficiences :

- Synthèse et diagnostic de situations
- Analyse de rapports et de données chiffrées et statistiques
- Transcription des grandes orientations en objectifs opérationnels
- Savoir rendre compte
- Culture de l'amélioration continue de la qualité

Relationnel :

- Capacité à adapter sa communication
- Négociation
- Travail en réseau
- Animation de collectifs
- Anticipation et gestion de conflits et de situations difficiles

Management :

- Organisation et coordination du travail d'une équipe
- Capacité à évaluer le travail réalisé
- Capacité à adapter son mode de management
- Capacité à évoluer les compétences des salariés et à accompagner leurs évaluations
- Soutien aux équipes

Merci d'envoyer votre candidature avant le 30/11/2016 à :
YSOS-Service Ressources Humaines, 24 rue des Tombettes 27000 EVREUX.
Annonce et détails du poste sur www.ysos.fr .